

Avviso di selezione di n. 1 collaboratore nell'ambito del "Programma di assistenza agli ambiti territoriali sociali pugliesi" per la definizione di un Modello di gestione dei Centri Famiglia

1. Contesto di riferimento

Regione Puglia ed ANCI Puglia hanno inteso promuovere, nell'ambito della collaborazione inter-istituzionale sancita nell'intesa del 16 ottobre 2009, il Programma di Assistenza agli Ambiti Territoriali Sociali per la gestione associata delle funzioni sociosanitarie, gestito con il contributo tecnico di Ancitel S.p.A. e finalizzato a sostenere i processi di innovazione del welfare regionale e il rafforzamento dei percorsi di cooperazione intercomunale, mediante affiancamento tecnico-specialistico ai Comuni pugliesi associati in Ambiti Territoriali.

Il Programma prevede tre macro-ambiti di intervento:

- a) *Ambito giuridico-amministrativo*, per il supporto ai Comuni - sia a livello di singoli Enti che a livello di Coordinamenti Istituzionali - nella valutazione e nell'adeguamento, se del caso, del rispettivo assetto per la gestione associata delle politiche sociali e nell'evoluzione dei relativi modelli gestionali, per il supporto agli nella gestione di procedure di affidamento dei servizi e nella gestione della contrattualistica;
- b) *Ambito governance territoriale*, per il consolidamento dei processi di programmazione e valutazione partecipata, la definizione di percorsi e strumenti di qualità per una più efficace gestione dei servizi sociali.
- c) *Ambito economico-finanziario*, per il miglioramento dei flussi procedurali e degli strumenti per la gestione contabile ed amministrativa, con particolare riferimento alla gestione del Fondo Unico d'Ambito, per l'integrazione tra fonti finanziarie nazionali, regionali e comunitarie, per la rendicontazione di programmi finanziati.

Il piano progettuale prevede – tra l'altro - la ricognizione di buone prassi nonché la definizione di strumenti e indicatori di qualità per il rafforzamento dei servizi rivolti all'infanzia e all'adolescenza, anche mediante azioni sperimentali presso i beneficiari progettuali (Comuni e ambiti territoriali sociali).

2. Oggetto della prestazione

Nell'intento di garantire il pieno recepimento degli obiettivi progettuali, Ancitel intende selezionare n. 1 collaboratore che, nell'ambito delle attività richiamate al paragrafo 1 e in raccordo con il project manager del Programma, dovrà realizzare uno studio finalizzato a definire un modello di gestione dei "**Centri famiglia**", con particolare riferimento al contesto regionale pugliese, capace di orientare i Comuni e gli Ambiti territoriali sociali istituiti per la gestione del sistema integrato del welfare – nelle fasi di valutazione preliminare, attivazione e gestione dei servizi e dei progetti erogati all'interno del Centro Famiglie.

Più in particolare, lo studio – che fungerà da "guida" per Comuni e Ambiti pugliesi – dovrà:

- A. descrivere il **quadro di riferimento normativo** (internazionale, europeo, nazionale e regionale) e individuare gli atti di indirizzo e di programmazione regionale (normazione secondaria, quali regolamenti, circolari o linee guida);

- B. rappresentare i principali **fabbisogni sociali** (generici e specifici per il contesto pugliese) che – di fatto – giustificano o richiedono l'attivazione di un Centro Famiglie (solo ad esempio, esclusione sociale, povertà e disagio giovanile, disabilità, vulnerabilità adolescenziale e pre-adolescenziale, perdita del ruolo educativo, fattori di rischio quali gestione inconsapevole dei social network, isolamento e dipendenza da internet, cyberbullismo, gioco d'azzardo etc.);
- C. definire il **set di servizi e di progettualità** che possono essere attivati all'interno del Centro famiglia (a solo titolo esemplificativo, sportelli informativi, azioni di supporto alla genitorialità, azioni di ascolto e consulenza educativa, iniziative di auto-mutuo aiuto e volontariato familiare etc.);
- D. rappresentare almeno tre **esperienze, europee o nazionali** (escluso quelle pugliesi), capaci di delineare i principali o i diversi modelli di gestione dei Centri famiglia (a solo titolo esemplificativo, descrizione del modello organizzativo, dei servizi e progetti attivati, degli strumenti e dei metodi utilizzati);
- E. nell'ottica della sistemicità della prospettiva familiare, delineare gli **elementi e gli strumenti di integrazione o di rete sociale**, cui Comuni e Ambiti territoriali sociali devono tenere conto nella gestione del Centro famiglie (solo ad esempio, raccordo con aziende sanitarie, tribunale per i minori, istituzioni scolastiche, parrocchie);
- F. accogliere un **set di schemi di atti-tipo per l'affidamento a terzi** della gestione del Centro famiglia (avviso, disciplinare, modello contratto etc.);
- G. accogliere un **set di strumenti e metodi** che consenta a Comuni e Ambiti territoriali di poter gestire fasi di: lettura e verifica dei fabbisogni del territorio, valutazione dei servizi e progetti gestiti all'interno del Centro famiglia.

3. Durata contrattuale e compenso

I candidati ritenuti idonei saranno impegnati in un rapporto di collaborazione con Ancitel S.p.A. disciplinato dall'istituto del Contratto d'opera dall'art. 2222 cc. e con durata fino al 31/05/2018 dalla data di sottoscrizione.

Il compenso sarà di **€25.000,00** al netto di eventuale IVA e al lordo di oneri contribuiti e previdenziali, della ritenuta d'acconto e di eventuali contributi per casse di appartenenza. Il corrispettivo è comprensivo anche delle eventuali spese sostenute per trasferte.

4. Requisiti di accesso alla selezione

Per l'ammissione a selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b. inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- c. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;

- d. non avere svolto alcun tipo di incarico professionale e non avere intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per Ancitel S.p.A., negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
- e. Laurea in materie umanistiche e sociali (Sociologia, Servizio sociale, Psicologia sociale ed equipollenti);
- f. Esperienza almeno quinquennale nelle materie oggetto della presente selezione, con particolare riferimento al supporto alle Amministrazioni Locali e/o all'attuazione di programmi finanziati per l'erogazione di servizi rivolti ad infanzia ed adolescenza e per la definizione di percorsi di supporto alla genitorialità.
- g. Pubblicazioni e attività di docenza nelle materie oggetto dell'avviso.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di selezione.

5. Procedura di ammissione

La domanda di ammissione a selezione dovrà essere alternativamente:

- a. inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata ancitelspa@pec.ancitel.it – specificando nell'oggetto della e-mail **“Avviso di selezione di n. 1 collaboratore – Programma di assistenza agli ambiti territoriali sociali pugliesi” – Modello di gestione dei Centri famiglia**
- b. spedita tramite Raccomandata A/R all'indirizzo: Ancitel via dell'Arco di travertino 11 – 00178 Roma;
- c. consegnata in busta chiusa presso la sede Ancitel in via dell'Arco di travertino 11 – 00178 Roma - farà fede la data e l'ora di consegna, rilasciata dal personale dell'accoglienza Ancitel.

Per i punti **b)** e **c)** deve essere specificato come oggetto del plico - **“Avviso di selezione di n. 1 collaboratore - Programma di assistenza agli ambiti territoriali sociali pugliesi” – Modello di gestione dei Centri famiglia**

Per la consegna a mano gli uffici Ancitel sono aperti dalle ore 9,30 alle 13,30 e dalle 14,30 alle 18,00, escluso sabato e festivi.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Ancitel qualora, per qualsiasi motivo, il plico medesimo non venga recapitato in tempo utile.

I documenti da presentare sono:

- domanda di ammissione sottoscritta;
- curriculum europeo firmato corredato di eventuale documentazione attestante quanto ivi riportato;

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda, debitamente sottoscritta con firma autografa non autenticata, deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente avviso (**allegato A**), riportando tutte le indicazioni e condizioni che, secondo le norme vigenti, devono essere fornite.

Le informazioni personali fornite nel curriculum vitae sono oggetto di trattamento ai sensi della Disciplina di cui al D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali"; poiché tali informazioni possono contenere dati sensibili ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. d del suddetto Codice, il candidato ha l'obbligo di corredare il curriculum con la dichiarazione di consenso al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13, 2, 24 del D. Lgs. 196/2003.

Il termine per la presentazione della documentazione da parte dei candidati interessati è fissato entro le ore 13,00 del 5 Febbraio 2018.

Sono irregolarità non sanabili che comportano l'esclusione:

1. la mancata indicazione nella domanda del nome e cognome, laddove non desumibili implicitamente dalla documentazione allegata o dal contesto della domanda stessa;
2. la presentazione della domanda oltre i termini di scadenza fissati dal presente avviso;
3. la mancata sottoscrizione della domanda e del CV (firma completa di nome e cognome).

Per altre eventuali inesattezze e/o carenze della domanda di ammissione, con l'esclusione dei primi tre punti sopra richiamati, Ancitel chiederà la regolarizzazione entro un termine predefinito.

6. Criteri di selezione e valutazione

La selezione e la valutazione del candidato sarà realizzata sulla base di una valutazione comparativa dei curricula presentati e di un colloquio vertente su argomenti connessi con il profilo professionale richiesto e con le attività da svolgere.

La valutazione delle candidature sarà così effettuata:

1. verifica preliminare attraverso l'esame della documentazione e dei curricula presentati per riscontro della corrispondenza degli stessi ai requisiti richiesti per l'ammissione,
2. colloquio con la risorsa, a seguito dell'esito positivo della suddetta verifica.

Non saranno sottoposte a colloquio le risorse per le quali si evinca dai relativi curricula l'assenza dei requisiti richiesti.

Sulla base degli elementi di valutazione di seguito indicati è individuato il relativo punteggio massimo attribuibile:

- a. valutazione titoli ed esperienza: fino a 60 punti;
- b. colloquio: fino a 40 punti.

Ad ogni singolo curriculum ritenuto congruente col profilo ricercato, viene attribuito un punteggio che valorizza i seguenti elementi:

- a. titoli di studio: laurea vecchio ordinamento o specialistica, saranno valutati anche eventuali diplomi post laurea coerenti con le attività richieste e attestanti le conoscenze specialistiche;
- b. specifica esperienza (almeno quinquennale) nelle materie oggetto della presente selezione, con particolare riferimento al supporto alle Amministrazioni Locali e/o all'attuazione di programmi finanziati per l'erogazione di servizi rivolti ad infanzia ed adolescenza e per la definizione di percorsi di supporto alla genitorialità.

Valutazione CV	Punteggio massimo
• Laurea in materie umanistiche e sociali (Sociologia, Servizio sociale, Psicologia sociale ed equipollenti)	20
• Esperienza (almeno quinquennale) relativa al supporto alle Amministrazioni Locali e/o all'attuazione di programmi finanziati per l'erogazione di servizi rivolti ad infanzia ed adolescenza e per la definizione di percorsi di supporto alla genitorialità, titoli e/o pubblicazioni, docenze	40
Totale	60

Saranno ammessi al colloquio i primi 5 candidati con punteggio maggiore a seguito della valutazione dei curricula.

Al colloquio viene attribuito un punteggio che valorizza i seguenti elementi:

Valutazione colloquio	Punteggio massimo
• Colloquio valutativo delle competenze e delle esperienze	40
Totale	40

Il punteggio finale è determinato sommando il voto totale conseguito nella valutazione delle informazioni presenti nel CV al punteggio risultante dalla somma dei voti conseguiti nel colloquio per un **punteggio massimo di 100**.

A parità di punteggio, verrà data preferenza al candidato residente nella Regione Puglia.

7. Luogo e data dei colloqui

La data del colloquio con le risorse ritenute idonee, a seguito della valutazione curriculare, sarà comunicata con preavviso minimo di 72 ore.

I colloqui si svolgeranno presso la sede di Ancitel S.p.A. via dell'Arco di Travertino 11, 00178 – Roma.

8. DISPOSIZIONI GENERALI

Responsabile della procedura di selezione è il Direttore del Personale ed Organizzazione.

La conclusione della procedura è prevista entro il **16 Febbraio 2018**.

L'avviso è pubblicato sul portale Ancitel, nella sezione del menu "Ancitel" alla voce "Bandi di concorso".

Ancitel, a proprio insindacabile giudizio e senza obbligo di motivazione, si riserva espressamente di non dare corso alla presente procedura, sospenderla o rinviarla, dandone avviso ai candidati senza che gli stessi possano avanzare alcuna pretesa.

Ancitel si riserva, parimenti, di procedere anche quando sia intervenuta una sola candidatura ammissibile.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n.° 196/2003 i dati contenuti nelle domande e nei documenti allegati alle stesse saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Per eventuali informazioni gli interessati possono inviare una e-mail alla casella di posta risorseumane@ancitel.it.

Data pubblicazione: 26 Gennaio 2018

Ancitel S.p.A.
Direttore Personale ed Organizzazione
Susanna Albanesi
(fto)



9. ALLEGATO A - MODELLO DI DOMANDA

SOCIETÀ ANCITEL SpA
VIA DELL'ARCO DI TRAVERTINO, 11
00178 - ROMA

OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione Avviso di selezione di n. 1 collaboratore – Programma di assistenza agli ambiti territoriali sociali pugliesi - Modello gestione dei Centri famiglia

Luogo e data: _____

Il / La sottoscritto/a: _____

avendo preso visione dell'avviso di selezione di cui all'oggetto, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione.

A tal fine

DICHIARA

ai sensi del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

Cognome _____

Nome _____

Luogo e data di nascita _____

Residenza _____

Città _____

Indirizzo e-mail _____

Numero di telefono _____



- di avere la cittadinanza italiana;
- l'inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;
- di non avere svolto alcun tipo di incarico professionale e non avere intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche amministrazioni coinvolte in procedimenti amministrativi (contrattuali o meno) o giudiziari, comportanti vantaggi per Ancitel S.p.A., negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

Allegati alla domanda:

- curriculum europeo firmato;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Luogo e data

Firma
