

Verbale di accordo

Il giorno 26 luglio, alle ore 19.15 circa, come concordato, si sono riuniti presso la sede di Ancitel S.p.a., a Roma in Via dell'Arco di Travertino, 11 - le seguenti Parti:

- ANCITEL S.p.a., C.F. 07196850585, rappresentata dall'Amministratore Delegato, Franco Minucci e dal Direttore Personale, Organizzazione e Risorse Umane, Susanna Albanesi;
- la RSU di Ancitel, nella persona di Piero Fabretti, Claudio Guadoni e Daniele Pelliccioni.

Nelle more di successive valutazioni, e in vista delle decisioni degli azionisti in relazione all'art 20 del D.Lgs. n. 175/2016, e successive integrazioni e modifiche, riguardo il piano di razionalizzazione delle loro partecipate, le Parti intendono procedere con il confronto finalizzato alla adozione di un accordo sull'erogazione di alcuni istituti previsti nella precedente contrattazione di secondo livello.

Nella seduta odierna, esperito pertanto un approfondito esame congiunto delle dinamiche organizzative, tecnico-produttive, economico-finanziarie e retributive aziendali, e dopo ampio dibattito e confronto, le Parti concordano e formalizzano l'erogazione dei seguenti istituti (previsti nel CIA, relativo al periodo 2011/2013 successivamente prorogato al 31/12/2016), con limite temporale al 31 dicembre 2017:

- ✓ cap. 8 - Orario di lavoro;
- ✓ cap. 9 - Regime del part time (da un minimo di 20 ad un massimo di 35 ore settimanali);
- ✓ cap. 10 - Permessi retribuiti, su base annuale, fatto salvo quanto già fruito nel primo semestre 2017, così come di seguito descritti:
 - 1- tre giorni per nascita del figlio/adozione;
 - 2- tre giorni ad evento per perdita: del coniuge/convivente, di genitori e figli, di fratelli e sorelle, di genitori e figli del coniuge/convivente, di fratelli e sorelle del coniuge/convivente;
 - 3 - tre giorni ad evento per assistenza ospedaliera: al coniuge/convivente, ai genitori e figli;
 - 4 - visite pediatriche per i figli minori di anni 12: 16 ore annue per il 1° figlio, 20 ore annue per 2 figli, 25 ore annue per 3 o più figli;
 - 5 - visite specialistiche e mediche : 16 ore annue;
- ✓ cap. 12 - Quattordicesima mensilità
L'azienda e i lavoratori concordano che l'importo della 14a mensilità, considerata l'attuale situazione aziendale, viene determinata per le due annualità 2017 e 2018 rispettivamente:

- per il periodo di competenza 2017, sarà erogata una quota proporzionale della retribuzione mensile lorda del dipendente, da corrispondere mediante anticipo sulla retribuzione con la mensilità di luglio 2017, per un costo aziendale complessivo pari a circa 250.000 euro;
- per il periodo di competenza 2018, sarà erogata una quota proporzionale della retribuzione mensile lorda del dipendente, da corrispondere mediante anticipo sulla retribuzione con la mensilità di febbraio 2018, per un costo aziendale complessivo pari a circa 250.000 euro;
- ✓ cap. 14 – Buoni mensa: il valore unitario riconosciuto per il buono pasto elettronico sarà pari a € 7,00;
- ✓ cap. 16 – Polizze assicurative: l'Azienda riconoscerà ai dipendenti una polizza assicurativa sanitaria e una polizza infortuni professionali ed extra professionali.

Tale accordo ha validità temporale a partire dal 1° luglio 2017 e termine al 31 dicembre 2017, pertanto, fatta salva l'erogazione della quattordicesima mensilità di cui al cap. 12, per l'anno 2018 tutti gli altri istituti saranno oggetto di successivo esame.

Non essendovi null'altro da aggiungere la seduta viene tolta e viene redatto, letto, approvato e sottoscritto il presente Verbale di Accordo.

Per Ancitel S.p.A.	
Per la RSU	