

**TASSI DI ASSENZA PERSONALE ANCITEL
ANNO 2017**

DIREZIONE / FUNZIONE	1) Assenze per FERIE- % su totale ore lavorabili*	2) Assenze per MALATTIA - % su totale ore lavorabili*	3) ALTRE ASSENZE - % su totale ore lavorabili*	Totale Assenze 2017 - % su totale ore lavorabili*
AMMINISTRAZIONE	14,46%	3,46%	3,28%	21,20%
COMMERCIALE	14,66%	2,29%	3,32%	20,28%
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE ED RU	12,24%	9,82%	2,90%	24,97%
PRODUZIONE	13,18%	2,23%	5,52%	20,93%
STAFF AD	15,84%	3,35%	2,98%	22,17%

NOTA

1) **Assenze per ferie:** Sono ricomprese le ferie, permessi (ROL) e le festività sopresse

2) **Assenze per malattia:** Sono ricomprese tutte le malattie e le terapie salvavita

3) **Altre assenze:** Sono ricomprese le assenze per legge 104 (assistenza familiari); maternità; congedo parentale; malattia figli; matrimonio; permessi sindacali; infortuni; permessi studio; permessi per esami; lutto; donazione sangue; attività seggi elettorali; aspettativa; permessi non retribuiti;

* **TOTALE ORE LAVORABILI** calcolato sui 249 giorni lavorabili nel 2017 (365 - 105 settimane - 11 Festività), considerando orario di lavoro dei full time (8 ore) e dei part time (6 ore)