

**TASSI DI ASSENZA PERSONALE ANCITEL  
III TRIMESTRE 2019**

| DIREZIONE / FUNZIONE               | 1) Assenze per FERIE<br>% su totale ore lavorabili* | 2) Assenze per MALATTIA<br>% su totale ore lavorabili* | 3) ALTRE ASSENZE<br>% su totale ore lavorabili* | Totale Assenze<br>% su totale ore lavorabili* |
|------------------------------------|---|--|---|---|
| AMMINISTRAZIONE                    | 25,31   | 17,87  | 5,48  | 48,66   |
| COMMERCIALE                        | 24,35   | 2,14   | 6,46  | 32,94   |
| PERSONALE,<br>ORGANIZZAZIONE ED RU | 32,86   | 1,03   | 0,77  | 34,65   |
| SERVIZI E PROGETTI                 | 24,79   | 0,94   | 7,51  | 33,24   |
| STAFF AD                           | 26,83   | 1,50   | 5,42  | 33,75   |

**NOTA**

1) **Assenze per ferie:** Sono ricomprese le ferie, permessi (ROL) e le festività soppresse

2) **Assenze per malattia:** Sono ricomprese tutte le malattie e le terapie salvavita

3) **Altre assenze:** Sono ricomprese le assenze per legge 104 (assistenza familiari); maternità; congedo parentale; malattia figli; matrimonio; permessi sindacali; infortuni; permessi studio; permessi per esami; lutto; donazione sangue; attività seggi elettorali; aspettativa; permessi non retribuiti;

\* **TOTALE ORE LAVORABILI** calcolato su 65 giorni lavorabili nel III Trimestre 2019, considerando orario di lavoro dei full time (8 ore) e dei part time (4 ore/ 6 ore/ 7 ore)